

## Преимникам

Молодым предпринимателям в возрасте от 25 до 35 лет, которые, в силу обстоятельств, стали преимниками в бизнесе их родителей, но не имеют «профессиональной» подготовки к выполнению данной функции, при этом обладают высокой мотивацией к достижению финансовых целей и преумножению достижений родителей



---

### *Как происходит процесс*

---

#### **[ЭТАПЫ РАБОТЫ]**

##### **1 этап:**

индивидуальная работа с личностным потенциалом и личными целями (10 сессий/60 мин)

##### **2 этап (параллельно с первым):**

изучение внутренней среды (бизнес-структура, цели и задачи бизнеса, система управления процессами и людьми) и человеческого потенциала в компании, которой вы собираетесь управлять. (в зависимости от величины компании может занимать до 6 месяцев)

##### **3 этап:**

разработка индивидуального плана развития преимника и совершенствования внутренней бизнес-среды компании (цели и задачи компании, управленческая команда, которая эти задачи реализует, организационная структура и культура, изменение внутренних оперативных процессов и т. д.), а так же создание системы формальных взаимовыгодных отношений с отцами-основателями

##### **4 этап:**

сопровождение реализации.

## Преимникам

Молодым предпринимателям в возрасте от 25 до 35 лет, которые, в силу обстоятельств, стали преимниками в бизнесе их родителей, но не имеют «профессиональной» подготовки к выполнению данной функции, при этом обладают высокой мотивацией к достижению финансовых целей и преумножению достижений родителей



### [СРОК]

Средний срок качественного эволюционного перехода- 3-5 лет при активном участии всех заинтересованных лиц (передающей и принимающей управление стороны, а также ключевых сотрудников в компании).

### [ЦЕНА]

Стоимость услуг зависит от объемов работ и величины компании. Приведу лишь некоторые примеры:

1. **Индивидуальная работа с преимником** по оценке потенциала и формированию целей (от 3800 рублей час/). Минимально 10 сессий
2. **Диагностика внутренней среды компании** через оценку персонала (от 5000 до 30000 рублей/человек)
3. **Разработка индивидуальных планов развития** (от 7 000 до 15 000 рублей /человек)
4. **Сессия стратегического планирования** 600 000 рублей (3 дня)
5. **Разработка HR стратегии и кадровой политики** компании от 150 000 рублей
6. **Сопровождение реализации** (индивидуально, в зависимости от наполнения программы).

## Преимникам

Молодым предпринимателям в возрасте от 25 до 35 лет, которые, в силу обстоятельств, стали преимниками в бизнесе их родителей, но не имеют «профессиональной» подготовки к выполнению данной функции, при этом обладают высокой мотивацией к достижению финансовых целей и преумножению достижений родителей



### [РЕЗУЛЬТАТ]

#### Два примера из практики:

- 1. Первый клиент:** эволюционный переход компании на новую ступень развития, рост оборота компании в 4 раза, рост личного дохода преимника в 3 раза.
- 2. Второй клиент:** смена статуса с «руководителя одного из отделов продаж» на «генеральный директор» и «сособственник», переход компании на новую ступень развития, рост личного дохода преимника в 5 раз.

### [ЗАКАЗАТЬ]

## Преемникам

Молодым предпринимателям в возрасте от 25 до 35 лет, которые, в силу обстоятельств, стали преемниками в бизнесе их родителей, но не имеют «профессиональной» подготовки к выполнению данной функции, при этом обладают высокой мотивацией к достижению финансовых целей и преумножению достижений родителей



### [СПРАВКА]

**Почему я имею право этим заниматься?**

## ОЛЬГА ЧЕБЫКИНА



Я пришла в профессию директора по персоналу 8 лет назад, хотя людьми занимаюсь всю свою жизнь.

И каким - то чудесным образом все проекты, в которых я работаю со своей командой, внутри компании или на аутсорсинге, не имеет значения, все эти проекты прямо или косвенно оказались связаны с вопросами преемственности.

С благодарностью вспоминаю свой первый опыт директорства в компании Сантехкомплект- Урал.

Это была очень трудная школа бизнеса, но результат работы там «догнал» меня на прошлой неделе.

Тот потенциальный сотрудник, которого я разглядела и продвигала внутри компании, как преемника тогда, сегодня не только управляющий директор этого бизнеса, но и сособственник.

**По прошествии 8 лет**, у нас есть практический опыт определения потенциала преемников, развития преемников, сопровождения компаний в процессе перехода управления от «отца» к «сыну», формирования эффективных управленческих команд для преемников и сопровождения преемников в оперативном управлении. Это то, что мы умеем в отношении преемников. Но мы умеем работать и с «передающей» управление стороной.

**Работа с формированием «жизненных» целей после выхода из оперативного управления** и персональное коучинговое, а иногда и психотерапевтическое сопровождение передачи управления - это то, что мы умеем делать с собственниками.

**Наша команда - это «живые» практики**, которые продолжительное время работают в сфере управления человеческими ресурсами внутри компаний разной величины. Мы совмещаем в себе академические знания по человековедению (психиатрия, психология, психоаналитика, психотерапия, социология) и бизнес- управления с ежедневной практикой решения уникальных задач наших клиентов через индивидуальные и групповые методики управления человеческим потенциалом.

## Преимникам

Молодым предпринимателям в возрасте от 25 до 35 лет, которые, в силу обстоятельств, стали приемниками в бизнесе их родителей, но не имеют «профессиональной» подготовки к выполнению данной функции, при этом обладают высокой мотивацией к достижению финансовых целей и преумножению достижений родителей



Мы-HR бизнес-партнеры стратегического уровня, менеджеры организационного развития и управления изменениями.

Технологи, коучи, фасилитаторы, наставники в развитии, тренеры, руководители проектов, психоаналитики и психотерапевты для бизнеса.

## [ПРЕЕМСТВЕННОСТЬ]

**«ПРЕЕМСТВЕННОСТЬ»** – это связь между различными этапами или степенями развития, сущность которой состоит в сохранении тех или иных элементов целого или отдельных сторон его организации при изменении целого как системы.». Так трактует это слово философский словарь. Это слово можно применить ко многим жизненным процессам, но мы говорим только об одном направлении- преемственности в бизнесе.

**Технологии и традиции передачи бизнеса от отца к сыну или поверенному управляющему существуют в мире с того момента, как появилось частное предпринимательство.** Существовали они и в России до революции 1917 года, которая практически полностью уничтожила частную собственность, и передавать по наследству стало нечего. Так прошли долгие семьдесят лет пока не пришла новая пора перемен.

**«Они (собственники) основывают свои бизнесы для того, чтобы извлекать прибыль, иными словами, зарабатывать деньги.»** Это вы прочтаете в любом учебнике по менеджменту. В «новой» России бизнесы основывались для того, чтобы «выжить» в первую очередь, а получить прибыль уже во вторую.

**25 лет назад,** когда некоторые из вас еще были детьми школьного возраста, а некоторые еще только родились, **ваши родители,** заботясь о вашем светлом будущем, основывали свои бизнесы в новой жизненной реальности нашей страны.

Сначала они хотели вас хорошо накормить, потом приодеть, потом дать хорошее образование, и выпустить вас в мир жизнеспособными личностями. С этой целью они растили и развивали свои бизнесы, как основной источник дохода и финансовых вложений в ваше развитие. Они создавали все с нуля. В то трудное время.

**Теперь все изменилось.**

И этому поколению пора дать возможность наслаждаться результатами своего труда.

**А задача следующего поколения бизнесменов сохранить и преумножить созданное основателями.** Мы работаем именно в этой теме: как осуществить качественный эволюционный переход в бизнесе от одного поколения к другому. Другими словами, мы вместе с вами строим мост, по которому сопровождаем ваш переход из одного состояния в другое.

## Преемникам

Молодым предпринимателям в возрасте от 25 до 35 лет, которые, в силу обстоятельств, стали преемниками в бизнесе их родителей, но не имеют «профессиональной» подготовки к выполнению данной функции, при этом обладают высокой мотивацией к достижению финансовых целей и преумножению достижений родителей



**[ИНИЦИИРОВАТЬ ПРОЦЕДУРУ ПРЕЕМСТВЕННОСТИ]**